

## AVIS D'APPEL À LA CONCURRENCE

### FORMATION DES TUTEURS

**TYPE DE PROCEDURE : : Procédure négociée**

**NOM ET ADRESSE DU GCSMS :** Le GECO-282 chemin Farrat-34700 SOUBES

**LE PRÉSIDENT :** Daniel Bosc

#### PRÉAMBULE

Le chantier d'insertion est une initiative qui naît d'une double préoccupation territoriale : celle de la progression des personnes éloignées de l'activité économique et celle de l'action concrète, utile au territoire et à ses habitants.

Le GECO s'appuie sur des prestataires pour mener ses actions d'accompagnement et d'insertion des publics ciblés. Le Geco et les actions du chantier d'insertion, sont cofinancés par le **Fonds Européen (FSE)** dans le cadre de l'axe 3 du programme opérationnel national **FSE** géré par le **Département de l'Hérault** via une délégation de gestion par les services de la Direction Régionale des Entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (**DIRECCTE**) Occitanie.

Dans ce cadre, le GECO et ses prestataires ont ainsi des obligations à respecter notamment en termes de réalisations et de publicité. Ces obligations conditionnent l'évaluation de l'opération menée qui sera nommée « *Découverte et pré qualification des métiers et des services à la personne et aux collectivités* ».

**OBJET DU MARCHE** Développer la fonction de tuteur au sein des EHPAD et assurer le rôle de tuteur pour accompagner l'intégration des salariés apprenants en parcours d'insertion.

- Identifier le rôle et les missions d'un tuteur
- Accueillir un tuteur dans sa structure
- Mettre en place les conditions favorisant les acquisitions professionnelles
- Savoir évaluer l'acquisition des compétences des tuteurs
- Communiquer efficacement avec le salarié tuteur
- Développer des compétences managériales au service d'une fonction tuteurée.
- Deux axes sont envisagés : la transmission du savoir et le rapport au pouvoir.

**DUREE :** (janvier 2019) 1 journée de formation, par groupe de 12 salariés poste des salariés en insertion.

2 groupes de salariés/ 2 jours de formation.

**LIEUX D'EXECUTION :** EHPAD LA ROUVIERE A SOUBES

**PROFIL DES PRESTATAIRES :** Formateur pour adulte. Le prestataire devra proposer des compétences pédagogiques en lien avec l'objet de la consultation.

### Préconisations en matière de développement durable

Conscient de l'impact que génère les déplacements notamment sur l'environnement et le climat, le G.E.C.O.H. souhaite un intervenant de proximité, tant sur les pratiques internes du prestataire que sur la prestation du service elle-même, orienter son choix en prenant en compte les aspects de développement durable.

Dans cette logique, le titulaire précisera dans son offre ses pratiques en faveur de la qualité et du développement durable.

Quant à la prestation de fourniture pédagogique souhaite notamment que le prestataire s'engage à :

- Utiliser un taux moindre de documents papier
- Une proximité géographique

Le prestataire devra être un acteur du développement local ayant la culture du travail en réseau et en partenariat : les communes et communautés de communes, Pôle emploi, les établissements scolaires ou encore les entreprises.

### **Moyens prévus :**

La formation se déroulera prioritairement sur le territoire du Cœur d'Hérault.

**CRITERES DE SÉLECTION :** Consultation simple. Sélection en fonction de la conformité de la prestation au regard du cahier des charge, de la qualité technique, de la capacité professionnelle, des CV des intervenants, et de la proposition financière.

### **MODALITÉS D'OBTENTION ET DE TRAITEMENT DU DOSSIER**

Les candidats pourront retirer le dossier au siège administratif du GECO **avant le :**  
**30 octobre 2017,**

A l'adresse suivant

**GECO**  
**282, chemin Farrat**  
**34700 SOUBES**

Ou en faire la demande par mail à [secretariat@gecoh.fr](mailto:secretariat@gecoh.fr)

Vous pouvez également contacter le secrétariat du GECO au **04.67.44.33.03**

**DATE DE LIMITE DE RECEPTION DES OFFRES :** 03 décembre 2018 à 12 h  
**DÉLAI DE VALIDITÉ DES OFFRES :** 3 MOIS